



# Rapport d'activité

## 2021

# SOMMAIRE

Introduction .....	4
<b>I – LA VIE AU TAMBOUR ! .....</b>	<b>8</b>
1. Notre lieu .....	9
2. Notre public .....	10
3. Les permanences collectives .....	11
4. Les ateliers et les sorties .....	13
5. L'accès à l'hygiène et aux vêtements .....	17
<b>II – RESSOURCES HUMAINES .....</b>	<b>20</b>
1. La Team bénévole .....	21
2. Le processus et recrutement bénévoles .....	22
3. L'équipe sous-contrat .....	23
4. L'accompagnement .....	26
<b>III – ECOSYSTÈME .....</b>	<b>30</b>
1. Orientation et guide des ressources .....	31
2. Présence des associations alliées sur les permanences ...	32
<b>IV – DU BRUIT POUR LES FEMMES.....</b>	<b>34</b>
1. Communication .....	35
2. Presse .....	36
3. Évènements .....	37
<b>V – RESSOURCES ET SOUTIENS .....</b>	<b>40</b>
<b>VI – RECHERCHE &amp; EXPERTISE .....</b>	<b>45</b>
1. Données et chiffres marquants .....	46
2. Quelques notions .....	47
3. Ces initiatives amies qui nous inspirent tant ! .....	49
<b>Conclusion .....</b>	<b>52</b>



**«Être en harmonie avec son corps et son esprit, c'est magnifique, surtout de se débarrasser de tout ce qui est négatif, merci beaucoup...»**

05/05/21 - A.

# Introduction



## 2021, réussites et turbulences

**Au Tambour ! est le premier lieu non-mixte dédié au bien être des femmes victimes de précarité, isolement et violences sur la Métropole de Lyon.**

La forte progression des indicateurs et les sollicitations des différent.e.s acteur.ice.s du territoire prouvent la **pertinence** :

- de notre approche croisée *précarité – isolement – violences*
- du choix de l'accueil en *non-mixité* des femmes isolées

Au Tambour ! est un projet ambitieux, un projet de **résilience individuelle et collective**.

L'expérimentation, au cœur du processus, nous pousse à déconstruire et à rebattre les cartes.

On apprend en marchant, on itère, on se trompe aussi parfois !

Chacune d'entre nous vient chercher, comprendre et réparer quelque chose Au Tambour !.

L'exercice du rapport d'activité n'est pas simple, il nécessite de prendre de la hauteur et d'adopter une posture critique. Nous partageons ici notre année 2021, faite de réussites et de turbulences.

Une année difficile pour tous.tes.

La crise sanitaire oui, mais pas que.

Ce qui nous a (pré)occupées Au Tambour !, ce que nous nous avons traversé, c'est une montée en puissance de l'activité, avec tout ce que cela entraîne :

- en terme de RH
- de questionnements par rapport à la VISION
- comme envie(s) d'aller plus loin et d'être *Présentes* ici, maintenant et demain pour les femmes.

**Une année formidable malgré TOUT. Déconstruire et vivre la sororité est une aventure qui vaut d'être vécue, 2021 fois.**

Merci aux femmes d'Au Tambour !, à nos donateur.ice.s et adhérent.e.s, aux projets amis, partenaires et allié.e.s. Votre présence, votre générosité, votre expertise et votre soutien sont précieux.

Il nous paraît important d'apporter un éclairage sur les notions évoquées précédemment.

### **Précarités**

Economique, sociale, relationnelle, hygiénique, menstruelle, de logement...

### **Isolement**

Le Conseil Économique, Social et Environnemental définit l'isolement social comme la situation dans laquelle se trouve la personne qui, du fait de relations durablement insuffisantes dans leur nombre ou leur qualité, est en situation de souffrance et de danger. Les relations d'une qualité insuffisante sont celles qui produisent un déni de reconnaissance, un déficit de sécurité et une participation empêchée.

Le risque de cette situation tient au fait que l'isolement prive de certaines ressources impératives pour se constituer en tant que personne et accéder aux soins élémentaires et à la vie sociale.

### **Violences**

La déclaration sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes adoptée par l'Assemblée générale de l'ONU le 20 décembre 1993 établit que « *la violence à l'égard des femmes traduit des rapports de force historiquement inégaux entre hommes et femmes, lesquels ont abouti à la domination et à la discrimination exercées par les premiers et freiné la promotion des secondes, et [...] compte parmi les principaux mécanismes sociaux auxquels est due la subordination des femmes aux hommes* ».

Les violences faites aux femmes ne relèvent donc pas seulement d'une interaction particulière entre deux personnes, elles s'inscrivent dans un contexte plus large d'inégalités entre les

femmes et les hommes, qui en sont la cause et qu'elles participent à maintenir. Les violences faites aux femmes sont également une violence de la société toute entière, qui commence par la tolérance à l'égard des agressions et des propos sexistes. C'est pourquoi la lutte contre ces violences s'inscrit aujourd'hui dans une politique de promotion de l'égalité et de lutte contre les préjugés sexistes dans tous les domaines de la société.

### **Bien-être**

1. État agréable résultant de la satisfaction des besoins du corps et du calme de l'esprit : éprouver une sensation de bien-être.

2. Aisance matérielle qui permet une existence agréable.

L'OMS a reconnu que le bien-être est un facteur de santé en inscrivant dans le Préambule de sa Constitution (en 1946) que "la santé est un état de complet bien-être physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité".

### **Non-mixité**

La non-mixité permet de libérer la parole des femmes. Dans une société patriarcale où l'espace public est genré (majoritairement conçu, construit, approprié par les hommes), la non-mixité est un moyen stratégique pour développer confiance en soi et empowerment.

### **Estime de soi**

Avoir conscience de sa valeur personnelle.

### **Confiance en soi**

Croire en ses capacités de réussir.

***Au Tambour ! sera régulièrement appelé AT dans ce rapport !***

*Aller plus loin*

- *Présentes*, de Lauren Bastide / Allary Éditions, 2020

- *La ville : quel genre ? L'espace public à l'épreuve du genre*, de Corinne Luxembourg, Emmanuelle Faure et Edna Hernandez-Gonzalez / Temps des Cerises, 2017

- *Les trajectoires des femmes sans domicile à travers le prisme du genre : entre vulnérabilité et protection*, de Marie Loison, Gwenaëlle Perrier, 2019 [En savoir +](#)

- *Déclaration sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes, Résolution 48/104 de l'Assemblée générale du 20 décembre 1993* [En savoir +](#)



**« Je n'aurais jamais pensé  
un jour passer la porte du  
paradis. »**

*27/03/21 – F.*



**I – LA VIE AU TAMBOUR !**



Au Tambour ! est un espace en non-mixité complète au sein duquel les femmes peuvent prendre du temps pour elles, se reposer, s'entraider, (re)prendre confiance et, si elles le souhaitent, déposer leur vécu/leur parcours de vie.

### **Nos valeurs**

**SORORITÉ BIENVEILLANCE CONFIANCE ENGAGEMENT DIGNITE BIEN-ETRE**

## 1. Notre lieu

Nous louons les locaux, situés 95 rue Crillon 69006 Lyon, à la Paroisse de la Rédemption et en assumons les charges de fonctionnement.

**Planète Oui** est notre fournisseur d'énergie 100% renouvelable.

**Ouclean**, entreprise qui s'inscrit dans une démarche de responsabilité sociétale et environnementale, assure l'entretien quotidien des locaux.

Nous organisons tous les trois mois des chantiers participatifs avec les bénévoles afin de faciliter l'appropriation du lieu : aménagement intérieur et extérieur, petites réparations, home staging, tout est fait pour proposer un espace serein et apaisant.

La transmission de savoirs est précieuse lors de ces moments, c'est aussi l'occasion de nous retrouver pour débriefer des dernières semaines ensemble.

Notre local est beau et chaleureux, les dames l'apprécient, nos partenaires aussi.

En revanche, il n'est accessible qu'une partie de la semaine (le Secours Catholique l'occupant les jeudi et vendredi), c'est un frein pour le développement du projet.



## 2. Notre public

Les femmes non accompagnées d'enfants, la moyenne d'âge est de 44 ans.

### Le choix de ne pas accueillir les enfants :

- Une femme a le droit de ne pas avoir d'enfant et ne pas en vouloir.
- Prendre du temps pour soi ne devrait pas être à justifier.
- Une femme est un individu avant d'être une mère et/ou une conjointe.
- Les femmes en errance ont souvent été éloignées de leurs enfants, placés à l'Aide Sociale à l'Enfance.
- Parmi les femmes migrantes, nombreuses sont celles qui ont dû tout quitter, y compris leurs enfants.

Dans ces circonstances, devoir côtoyer les enfants des autres peut être violent, culpabilisant et stigmatisant.

**Penser un accueil adapté, c'est refuser de renvoyer les femmes à une logique d'échec, à une culpabilité n'ayant nul besoin d'être réactivée.**

### L'accueil inconditionnel

Ni l'âge, ni la couleur de peau, ni la nationalité, ni la langue parlée, ni le statut, ni l'orientation sexuelle, ni la situation financière, ni le logement, ni la culture, ni la religion, ni l'apparence, ni la santé physique ou mentale,... n'empêchent une femme de pousser les portes d'Au Tambour !

Si chacune d'entre nous a sa place AT, nous nous sommes senties démunies face à certaines situations. L'accueil inconditionnel nous questionne :

- ▶ Comment répondre qualitativement à la pluralité des besoins ?
- ▶ Est-il possible de proposer un cadre sécurisant face à la diversité des profils ?

- ▶ Comment co-habiter un espace pensé égalitaire ?

### Violences

100% des dames accueillies ont été ou sont encore victimes de violences.

Certaines sont dans un parcours de soin, d'autres dans le non-recours.

*"L'accès et le recours (ou non-recours) aux soins sont des enjeux majeurs de santé publique, mais également complexes car résultant de multiples facteurs." Source DREES*

La diversité des profils, des parcours, des situations de vie fait que certaines retournent la violence : contre elles-mêmes, contre d'autres, contre nous.

Entre novembre et décembre, une situation a pris une ampleur que nous n'avions pas anticipé : une dame a commencé par tenir régulièrement des propos déplacés, à avoir des gestes violents (sur du matériel), puis à insulter d'autres dames et enfin à proférer des menaces de mort à l'encontre de l'équipe.

Cette montée en puissance de la violence a eu des répercussions (peur, stress et anxiété) et a questionné nos pratiques.

**Notre promesse d'assurer un lieu safe et apaisant a été bousculée,** il a fallu prendre des mesures radicales :

- Lettre recommandée à la personne concernée lui signifiant son exclusion temporaire (obligation de soins)
- Fermeture du local suite aux menaces
- Dépôt de plainte
- Réouverture du local
- Signature d'un contrat en urgence avec une agente de sécurité pour les deux dernières semaines de l'année

*Pouvoir échanger avec nos pairs a été précieux et éclairant (un grand merci à Elisabeth Piégay).*

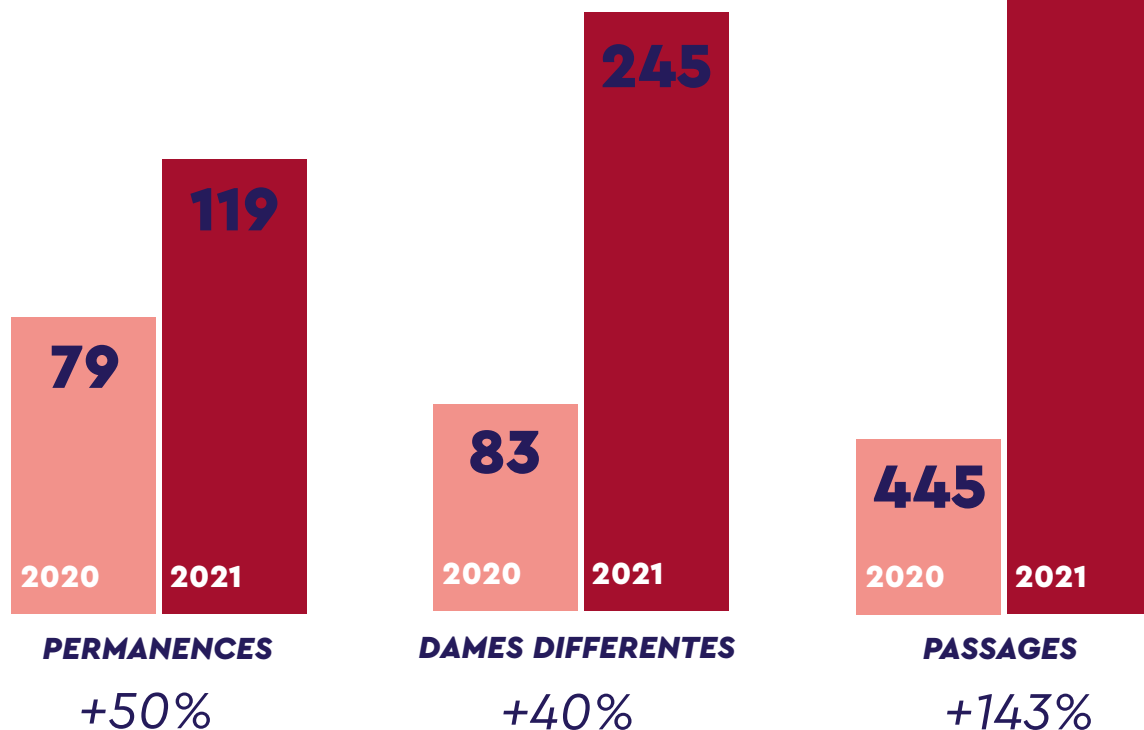
### 3. Les permanences collectives

Elles ont lieu les lundi, mardi et mercredi de 14h à 17h.

Durant ces temps collectifs, **chacune est libre** de se poser, discuter, boire quelque chose, manger ou préparer une petite douceur, recharger son téléphone,... Une bibliothèque, des jeux de société, un ordinateur et des loisirs créatifs sont à disposition.

Les permanences sont un vrai temps d'échange, de répit, de partage autour des différentes activités manuelles, du savoir faire pâtissier ou bien encore de la transmission de la couture. Au-delà de ces différentes propositions, ce qui nous rassemble toutes c'est de créer du lien social.

Les femmes ont un accès à une bulle de bien-être grâce aux douches, au dépannage de produits d'hygiène et de soins, et au superbe talent de notre coiffeuse.







Photographie : Cléo Thomasson



Photographie : Cléo Thomasson

Les permanences sont **un torrent d'émotions**. Chaque fois, c'est différent. Autour d'un café une femme nous confie qu'elle a trouvé un emploi, autour d'une cigarette qu'elle va devenir grand-mère, autour d'un puzzle qu'elle s'est encore « disputée » avec son mari, autour d'une conversation qu'elle va partir.

Au Tambour ! (lapsus révélateur), nous ressortons complètement lessivées par le fait d'écouter pleinement sans apporter de jugement, d'essayer de trouver des solutions, parfois en vain, de tout donner, et d'orienter au mieux.



## 4. Les ateliers et sorties

Ponctuels ou récurrents, les ateliers sont animés bénévolement par des professionnelles. Sauf l'atelier Théâtre (animé par Joséphine) a été facturé.

**64 ateliers**  
**16 thématiques**  
**135 participantes**  
**21 intervenantes**

### Ateliers collectifs

- **Socio-esthétique** avec les étudiantes de l'École Sylvia Terrade. Automassage : création gel douche et gommage // Prendre soin de ses lèvres : confection d'un gommage et d'un baume à lèvres // Comment embellir son regard // Hydratation et masque des mains.
- **Français Langue Etrangère** avec Françoise (bénévole du Secours Catholique).
- **Chants du monde** avec Lydie : apprentissage chants du monde.
- **Cuisine** avec les Escales Solidaires : confection d'un repas partagé.
- **Danse contemporaine** avec Madoka du Centre Chorégraphique Rillieux La Pape.
- **Écriture** avec Anne-Françoise Sarger : inventer un texte à partir de l'imagination, d'une photo, d'un dessin ou d'un poème, puis partager ses mots.
- **Expression artistique** avec Élodie & Lara : peinture, collages, différentes techniques de dessin, écriture...sur un thème proposé en début de séance. Ex : "Un lieu où je me sens bien".
- **Lady Blabla** avec Lorène et Clémentine de Singa & Aides : groupe de parole / discussions autour de sujets divers.
- **Méditation** de «pleine conscience» avec Claire : visualisation «scan corporel», exercices de respiration, exercice sur les 5 sens et pour finir un temps de «débrief».
- **Création de produits** avec Justine du Point Green : bougies de Noël, crème de chantilly de karité et baume à lèvres.
- **Sophrologie** avec Maya : relaxation et lâcher prise, encadré et sécurisé. Principe 1er : la pensée positive. Méditation guidée avec des exercices de respiration pour détendre et calmer l'anxiété, le stress et la négativité.
- **Réflexologie plantaire** avec Agathe : Massage des pieds pour évacuer le stress et les tensions.
- **Yoga doux, respiration et méditation** avec Laurène.
- **Zéro déchet** avec Claire & Salomé : couture de lingettes démaquillantes et serviettes hygiéniques lavables.
- **Gym – Stretching – Yoga** avec Saïda, responsable d'un club de fitness dans son pays d'origine a donc impulsé ce cours ! Les séances étaient suivies d'un repas partagé.

- Zineb proposait son aide **couture** : à la machine ou à la main, rien ne l'effrait ! Elle est toujours de bon conseil pour aider les femmes accueillies et la Team !

Résidence artistique en partenariat avec les **Ateliers Médicis** : Nawelle Aïnèche travaille pendant l'été 2021 avec les femmes sur leurs émotions, leurs corps et ce vide qui les lient en utilisant différents médiums et techniques : le kintsugi sur vêtements, l'ikebana, la photo et la danse.

Les participantes ont été invitées au vernissage de son exposition.

*Nawelle Aïnèche - Atelier Médicis +*

*Reportage au Tambour ! de Lyon avec Nawelle Aïnèche +*







## Rendez-vous individuels

- **Ostéopathie** avec Flavie et les étudiantes de l'Ecole ATSA AH : 32 consultations d'une heure.
- **Massage thaïlandais au sol** avec Audrey : 50 rendez-vous d'une heure.
- **Séances de kiné** avec Juliette : une dizaine de consultations et un suivi en cabinet.
- **Coiffure** : Saada a créé un salon au sein du local où elle propose des coupes, des couleurs et des brushings. Elle a réalisé un nombre incalculable de prestations ! Certainement proches de 200.

*Un immense et sincère merci à elles pour leur implication !*

## Les sorties

Plusieurs **sorties culturelles au Musée des Beaux Arts** ont été organisées en partenariat avec l'Entreprise des possibles : les femmes ont pu profiter, en petit groupe, d'une visite guidée à travers le musée.

Suite à une forte demande d'évasion, Au Tambour ! a organisé des sorties hors les murs :

- **Visite de la Fromagerie Les 2 Chapelles** située à Chapelle sur Coise : découverte des vaches, de l'atelier et de la cave d'affinage, tout cela suivi d'une dégustation !
- **Une balade en Vaporetto** sur la Saône, de Confluence à Vaise (grâce à l'argent récolté lors de notre vide-dressing).





- **Respiration et promenades au Parc de la tête d'or** : changer d'air et découvrir les différentes serres.
- **Des randonnées** au mont Thou et au mont Cindre.

**5 thématiques**  
**36 participantes**





## 5. L'accès à l'hygiène et aux vêtements

Les douches sont équipées de distributeurs de shampoing, démêlant et gel douche (produits bios et non testés sur les animaux).

Nous mettons un point d'honneur à proposer des produits de qualité et mettons à disposition : le linge de toilette, des produits d'hygiène, de soin, du maquillage et des vêtements.

Plus de 100 citoyen.ne.s et 14 entreprises nous ont proposé, apporté, fait livrer des dons.

*Il n'y a pas de petit don alors un immense merci !*

*Pharmasolidaires – Lush – Maison Lejaby – Sephora – Monoprix  
- La rosée cosmétiques – FRIPCLUB – Règles Élémentaires –  
Grain de Malice – MMIE Atelier Martho – Fondation Saint Irénée  
- Palladium – Uniqlo.*

Au Tambour ! a vite été reconnue comme LE super spot : la hausse de fréquentation du lieu et les demandes n'ont cessé de croître.

La logistique liée à la distribution a été très énergivore pour l'équipe : derrière un produit d'hygiène ou un vêtement se cache tout un travail, la partie invisible de l'iceberg.

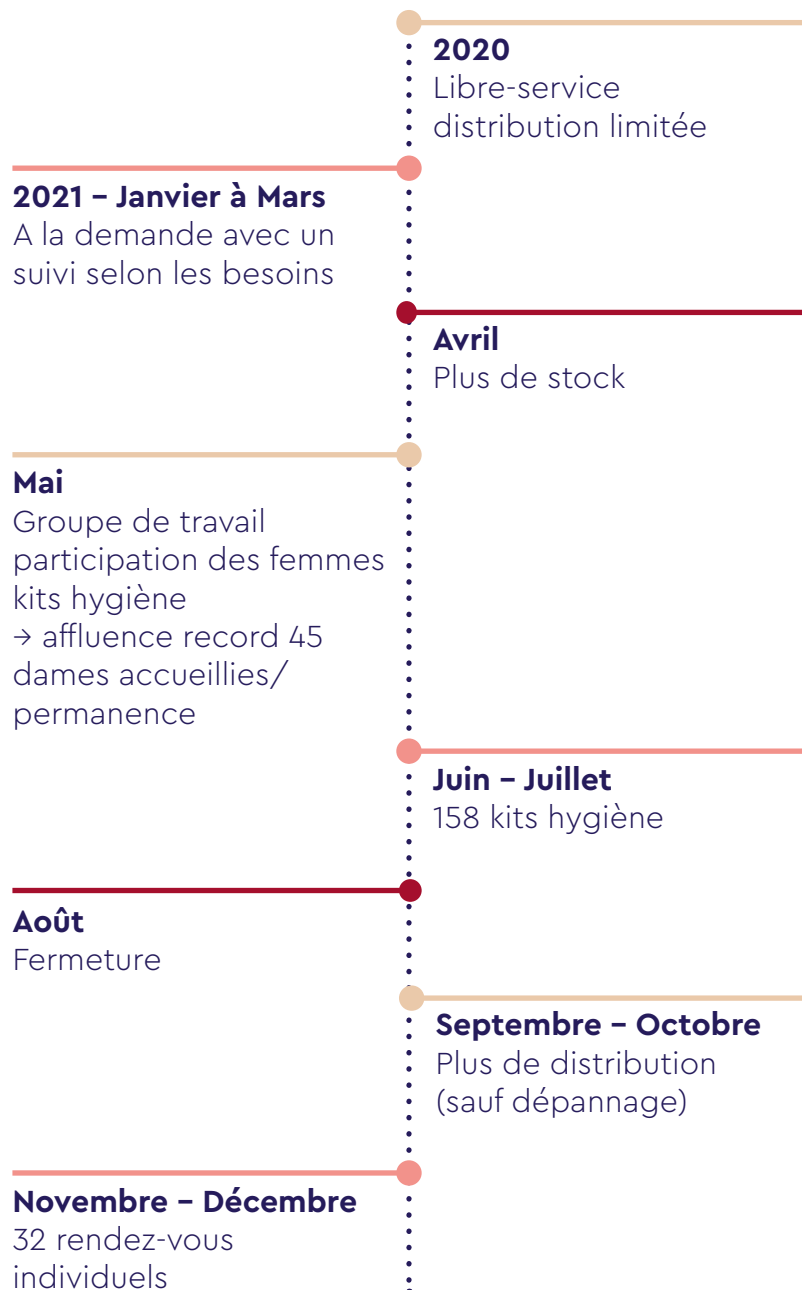
Avant de pouvoir proposer un produit, des heures sont consacrées à :

- communiquer nos besoins
- la prise de rendez-vous pour réceptionner les dons (sur place ou récupérés par l'équipe)
- le tri, le rangement et la gestion des produits endommagés.
- l'organisation de la distribution



## La distribution

Plusieurs méthodes ont été testées depuis l'ouverture en 2020.



Chaque test a ses limites : il n'existe pas de solution idéale. Ce constat, partagé par nos partenaires, souligne la difficulté de trouver un fonctionnement satisfaisant.

### Quantité vs Qualité

Ces différentes itérations nous ont permis de tester et de comprendre les fonctionnements avec lesquels nous sommes plus ou moins à l'aise.

Avec l'augmentation des demandes, nous avons eu la sensation d'être perçues comme un "distributeur géant de produits d'hygiène", cela rendant le quotidien de l'équipe particulièrement inconfortable.

Le lien social n'était plus au centre et les dames ont pu nous dire "ça a changé, c'est moins bien qu'avant", des tensions ont été ressenties, entraînant parfois de petits conflits.

### Notre promesse d'assurer un lieu dédié au bien-être, un cocon, a été chamboulée.

La mise en place de rendez-vous individuels de 45 minutes nous a permis de retrouver du temps qualitatif et un espace de parole. Ce fonctionnement a aussi ses limites : certains rendez-vous ne sont pas honorés et l'organisation est complexe.

*Merci aux équipes du Phare à Villeurbanne et de l'association Femmes SDF à Grenoble pour leur retour d'expérience.*



**« Vous êtes des femmes inspirantes... »**

26/06/21 - L.



# **II – RESSOURCES HUMAINES**



Une trentaine de femmes engagées composent la team, de tous âges et tous horizons

## 1. La Team bénévole

### Les co-présidentes

Eva et Magali sont présentes depuis l'ouverture du local. Le projet grandit avec elles et leur engagement est précieux.

Curieuses et positives, elles offrent (sans modération) leurs compétences, leur temps et expertise au projet.

Leur implication, leur confiance et leur soutien sans faille nous boostent au quotidien.

Merci d'être Vous, merci d'être là !

### Les bénévoles sont la force vive d'Au Tambour !

Les missions sont variées :

- accueil, lien social et faire ensemble
- mise en place et gestion de collectes (produits d'hygiène, vêtements, matériel)
- tri des dons
- organisation d'évènements et de sorties
- communication...

L'engagement est difficile à maintenir sur le long terme, c'est pourquoi nous organisons plusieurs sessions de recrutement dans l'année.

*Immense gratitude à Alix, Amandine, Amélie, Anaïs, Anja, Aziliz, Camille, Chloé, Clarice, Cléo, Elodie, Fatima, Frédérique, Gator, Gloria, Juliette, Laetitia, Laure, Lola, Lucie, Ludmilla, Lysie, Margot, Noémie, Nono, Robbie, Saada, Saïda, Sophie, Thérèse, Valériane, Véronique et Zoé.*

*Merci à toutes de faire rayonner le projet !*



Photographie : Cléo Thomasson

## 2. Le processus de recrutement bénévoles

Nous recevons de nombreuses demandes et répondons à chacune. Nous avons pensé et mis en place un **process** pour les périodes de recrutement.

Le premier contact se fait par téléphone ou par mail afin de fixer un rendez-vous sur une permanence d'accueil, ce qui permet à la bénévole **d'entrer directement dans le concret** et de voir comment elle se sent au contact des femmes accueillies.

Les rendez-vous sont assurés par Anne, Magali et Charline, qui expliquent le projet et ses avancées, la vision, les valeurs et le fonctionnement.

Un débrief est fait à l'issue de ce premier temps ensemble.

Dans un délai de quelques jours, si la bénévole est partante pour l'aventure, nous lui partageons les ressources pour nous rejoindre :

- l'accès au planning des permanences, à notre Slack et à notre groupe WhatsApp
- la charte éditoriale, afin de bien se comprendre par les mots

En octobre, **20 nouvelles bénévoles ont pu rejoindre la Team.**

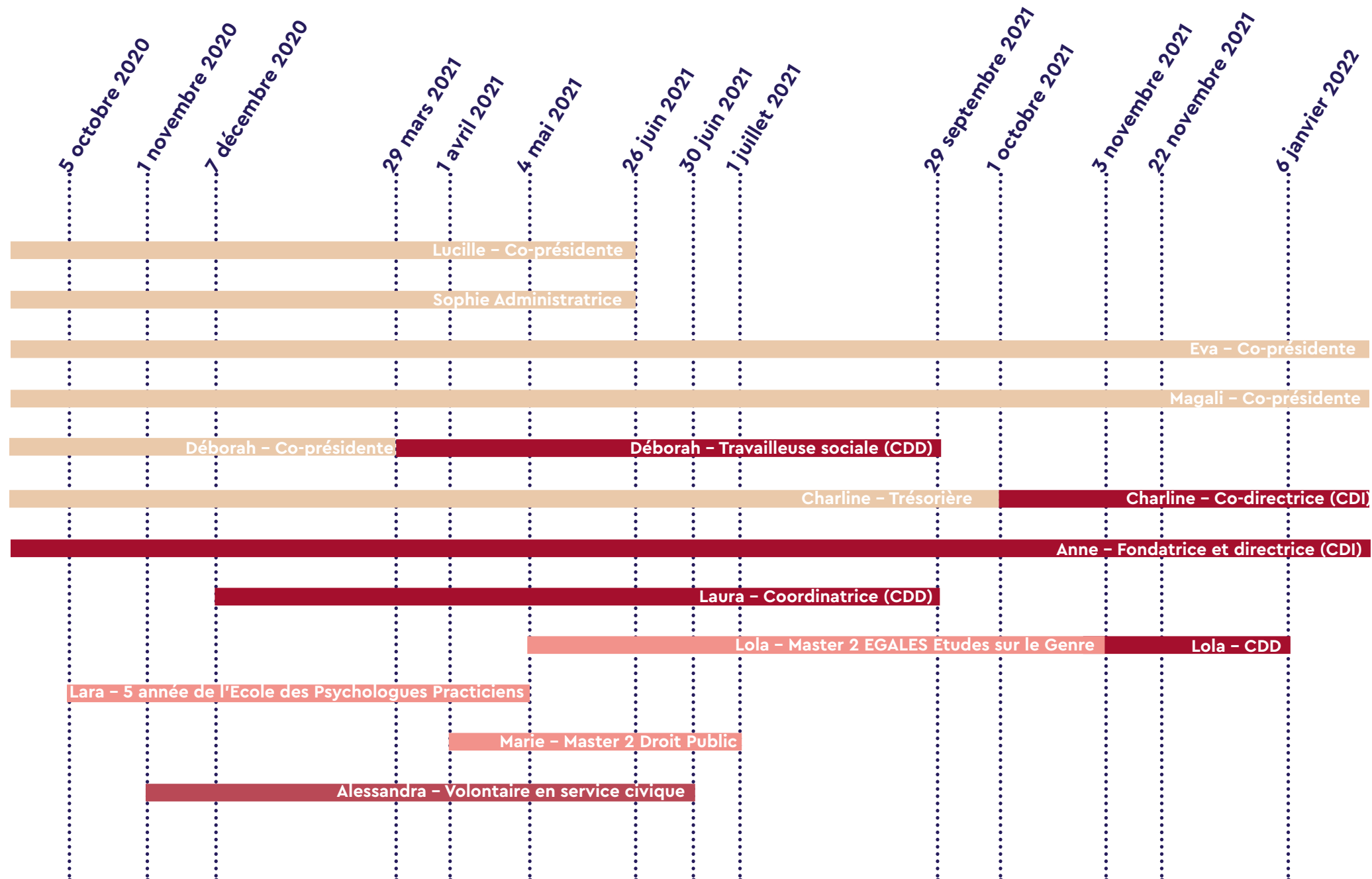
Les profils :

- Femmes de 21 à 67 ans
- En études, en activité salariée, en activité free-lance, au chômage, en reconversion, à la retraite
- Toutes catégories socio-professionnelles confondues

Nous sommes convaincues que la diversité des profils est un atout, pour les dames comme pour le projet.



### 3. L'équipe sous-contrat





## Explication du graphique

### Conseil d'administration

- Jusqu'à l'Assemblée Générale du 26.06 : **Lucille, Eva, Magali, Charline, Déborah, Sophie.**
- Démission de Déborah le 01.03.21
- Du 26.06 au 01.10 : Eva & Magali (co-présidentes), Charline (trésorière)
- Démission Charline 01.10.21

### Salariées

- **Laura GUERLIN**, coordinatrice. CDD du 7.12.20 au 29.09.21
- **Déborah VALANTIN**, travailleuse sociale du 29.03 au 29.09.21
- **Lola ROUIT**, CDD du 22.11 au 06.01.22
- **Anne KAHLHOVEN**, fondatrice et directrice. CDI
- **Charline RICO**, co-directrice. CDI depuis le 4.10.21

### Stagiaires et Service civique

- **Alessandra TIMPANI**, volontaire en service civique du 01.11.20 au 30.06.21  
Permanences, suivi statistique, rencontres partenaires
- **Lara TROCHU** : en 5ème année de l'Ecole des Psychologues Praticiens du 05.10.20 au 04.05.21  
Permanences + atelier expression artistique
- **Lola ROUIT** : Master 2 EGALES Etudes sur le Genre du 3.05 au 3.11.21  
Permanences, actualisation guide des ressources, recherches et rencontres autour des questions de transidentités.
- **Marie VILLARD** : Master 2 Droit Public / Droits de l'Homme du 01.04 au 01.07.21  
Permanences + élaboration d'un guide juridique

**Le recrutement** est un sujet. C'est même un métier.

Nous avons été confrontées cette année à deux difficultés majeures :

- **le manque de trésorerie en phase de développement :**

Malgré un fort accroissement de l'activité, nous n'avons pas les capacités financières pour procéder à un recrutement.

- **le risque de recruter dans l'urgence :**

Laura a été recrutée fin 2020 en prévision de l'arrêt maladie d'Anne. Le processus d'intégration a été très court et s'est concentré sur l'opérationnel.

Transmettre la gestion du quotidien nous a semblé être la priorité.

**Avec le recul, et dans une perspective d'amélioration, tout futur recrutement (salariée, stagiaire, service civique) devra faire l'objet d'un accompagnement plus global :**

- Genèse et histoire du projet dans sa globalité
- Vision, valeurs et ambitions
- La prise de décisions

Merci à l'équipe de nous avoir permis de questionner nos pratiques. Un projet en phase d'expérimentation doit pouvoir compter sur une équipe confortable avec l'autonomie et dotée d'une bonne dose d'adaptabilité.

Douter et savoir se remettre en question sont des forces.

Avoir une vision globale nécessite de pouvoir prendre de la hauteur, de faire un pas de côté et cela a été particulièrement difficile cette année : on a appris en marchant, en trébuchant et en cassant des œufs.

Nous sommes fières d'avoir le courage de changer de cap quand cela s'avère nécessaire.

Fières d'avoir de l'ambition pour les femmes d'AT.

*Merci à Agnès Moncamp, Philippe Imbert, Catherine Tremblet et à toute l'équipe de Ronalpia pour l'écoute, la clairvoyance et l'expertise partagée.*

## Le travail social

Compte-tenu de la montée en puissance de l'activité, nous nous sommes interrogées sur la plus-value que constituerait la présence d'une travailleuse sociale au sein de l'équipe.

**Déborah**, bénévole depuis juillet 2020, a rejoint l'équipe pour un CDD de 6 mois afin d'apporter un éclairage à cette question grâce à son expertise d'Éducatrice Spécialisée.

"AT s'inscrit en complémentarité de l'existant, l'accompagnement social ne fait pas partie de nos missions. Chaque personne de l'équipe (bénévoles et sous contrat) doit être en capacité d'orienter les dames : recueil et actualisation d'informations, sollicitations de personnes ressources, appui pour certaines démarches..."

## Co-direction

**Charline** est investie et engagée depuis l'ouverture du lieu, sa double casquette de "bénévole permanences" et de membre du Bureau lui donne une approche fine des différentes problématiques et lui permet d'avoir une compréhension globale du projet.

Les nombreuses missions d'**Anne**, fondatrice et directrice d'AT, et les perspectives de développement du projet, ont pointé la nécessité d'étoffer l'équipe.

La question de recruter une nouvelle coordinatrice a été posée. Cette option a été rapidement écartée grâce à un travail de restructuration entamé en juillet, et nous permettant de challenger notre modèle et notre vision.

Anne et Charline partagent une vision commune et une appétence pour l'entrepreneuriat (et ses boucles itératives), elles ont des valeurs alignées et des compétences complémentaires.

Le binôme fonctionne, la co-direction s'est imposée comme une évidence.

Les prochains mois vont nous permettre d'expérimenter ce fonctionnement et de définir les contours des missions respectives.





## 4. L'accompagnement

### Ensemble

Créer et maintenir le lien entre nous est essentiel, ça peut prendre des formes multiples (et faire naître des amitiés aussi !).

Pour nous retrouver, nous organisons des temps conviviaux : apéros, raclette, chantiers participatifs...



### Formations en ligne

Pour pouvoir détecter et savoir comment réagir lorsqu'on est victime ou témoin de violences, il est important de se former. On peut, depuis chez soi, toute seule ou en bande, s'inscrire à des séances de formations.



- Contre les violences sexistes et sexuelles
- Histoire des violences sexistes et sexuelles
- Eduquer à la non violence
- Mécanismes des violences sexistes et sexuelles
- Prendre soin de soi quand on milite contre les violences sexuelles
- Culture du viol

L'Oréal Paris, l'ONG Hollaback! et la Fondation des Femmes se sont unies pour apprendre aux hommes et aux femmes comment lutter contre le harcèlement de rue. Le programme Stand Up propose des gestes simples, mais déterminants, qui permettent d'intervenir en toute sécurité lorsqu'on est victime ou témoin de harcèlement de rue. Un programme mondial pour former un million de personnes dans le monde !





## Formations In Vivo

Chaque session s'est déroulée au local en présence d'une dizaine de personnes de la team (bénévoles, membres du CA, sous-contrat).



### Approche des problématiques de violences au sein du couple Sortir de la violence conjugale et familiale

Ces thèmes ont pu être abordés et creusés lors des 4 sessions de 3 heures de formation proposées au local et animées par **Simon** de VIFFIL.



- Observatoire des violences faites aux femmes : violences au sein du couple et violences sexuelles
- Ampleur du phénomène et conséquences économiques
- Inégalités Hommes - Femmes
- Les formes de violences
- Spirale et cycles de la violence
- Conséquences pour les victimes
- Trauma, traumatisme psychique et stress post traumatique
- Entretien spécifique et accompagnement
- Outils et ressources



## Gestion de conflits

Une journée de formation en juin, animée par **Bénédicte**.

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les rapports non équivalents et en sortir
- Appréhender le pluralisme des émotions dans le cadre d'un conflit
- Savoir analyser le niveau du conflit, différencier conflit d'objet et de personne
- Savoir définir les besoins cachés et les origines structurelles d'un conflit

## Supervision et analyse de la pratique

L'accompagnement mené par un tiers extérieur neutre est essentiel pour le bien-être de l'équipe (bénévoles, membres du CA, sous-contrat).

**Charlotte Orcel**, psychologue du Travail et des Organisations.

Des temps individuels pour l'équipe sous contrat et des temps collectifs pour les bénévoles en contact avec les dames accueillies ont été proposés : espaces dédiés à des situations professionnelles afin de faciliter la sécurisation affective et psychologique et d'encourager la libération de la parole. L'idée étant de déposer le vécu lié au projet, de prendre du recul et de favoriser la santé du collectif de travail.

**VIFFILAILE** : dispositif d'appui et de soutien mobilisable par les personnes en lien avec une femme majeure, victime de violences conjugales ou intrafamiliales.

Objectifs :

- soutenir le professionnel dans son accompagnement auprès de la femme victime de violences
- permettre une co-élaboration autour de la problématique
- réassurer face à des situations préoccupantes.

**On peut aussi compter sur l'appui et l'expertise de partenaires.**

*Un grand merci à Elisabeth Piégay coordinatrice régionale des PASS, Pascale Demurger et Hélène Angélique de la Métropole de Lyon.*

**« Les moments que j'ai partagé au sein de votre association m'ont aidée à m'en sortir psychologiquement. »**

23/12/21 - A.



# III – ECOSYSTEME

# 1. Orientation & guide des ressources

Dès 2020, afin d'orienter au mieux et le plus rapidement possible, **Léa** (première stagiaire AT !) avait mis en place un guide des ressources dédié aux femmes, actualisable et modifiable aisément (contrairement au GUS et plus sur le modèle de Watizat). Cette année, nous avons complété ce guide par une carte de l'orientation, affichée dans le lieu.

[Découvrir le guide ressource +](#)



## 2. Présence d'assos alliées sur les permanences

Participation mensuelle des partenaires suivants sur des temps de permanence :

**ARIA** : la Réduction des risques et des dommages est une stratégie qui vise à aider les usager.e.s à se protéger et protéger autrui des risques liés à leur consommation de substances psychoactives, à prévenir la transmission des infections et autres atteintes somatiques, la mortalité par surdose et toutes autres complications liées aux modes d'administration des drogues.

**LA CLOCHE** : présentation du Carillon (réseau solidaire de proximité entre commerçant.e.s et habitant.e.s avec et sans domicile) et des Clochettes (ensemble d'initiatives urbaines inclusives qui visent à lutter contre l'isolement des personnes en favorisant le «faire ensemble»).

**ENTOURAGE** : présentation de l'appli Entourage (réseau social solidaire) et de leurs différentes initiatives (moments chaleureux entre voisin.e.s, avec et sans abri.)

**AIDES** : lutte contre le VIH et prévention santé sexuelle, présentation des différentes méthodes, sensibilisation, mise à disposition de matériel.

**FRISSE** (Femmes Réductions des Risques et Sexualité) : réduction des risques en matière de santé sexuelle pour tous.te..s (inégalités sociales et d'accès aux soins, discriminations...).

**GSF (Gynécologie Sans Frontière)** : peut aborder différentes problématiques (périnatalité, violences médicales, violences conjugales, intra-familiales et sexuelles, discriminations, place de la femme au sein de la société). Lors des permanences, les dames ont été sensibilisées aux thèmes de «contraception», «infections sexuellement transmissibles (IST)» «relations affectives et sexuelles» grâce au jeu "Relations et Prévention", type «jeu de l'oie» à portée éducative (créé par le Dr. Catherine Pintas, médecin de Nantes).







**« Le moment où l'on vient se  
revigorer ! »**

05/05/21 - V.

# **IV – DU BRUIT POUR LES FEMMES**



# 1. Communication

La **charte éditoriale** décline le champ sémantique, les mots que nous souhaitons utiliser et un discours commun pour parler d'Au Tambour !.

Nous avons rencontré **Anne-Françoise** en mars, son cœur de métier est l'écrit et elle a eu à cœur de nous aider à poser les bons mots et structurer notre discours.

*Un immense merci à elle pour son écoute, sa patience, son temps et d'avoir partagé son expertise !*

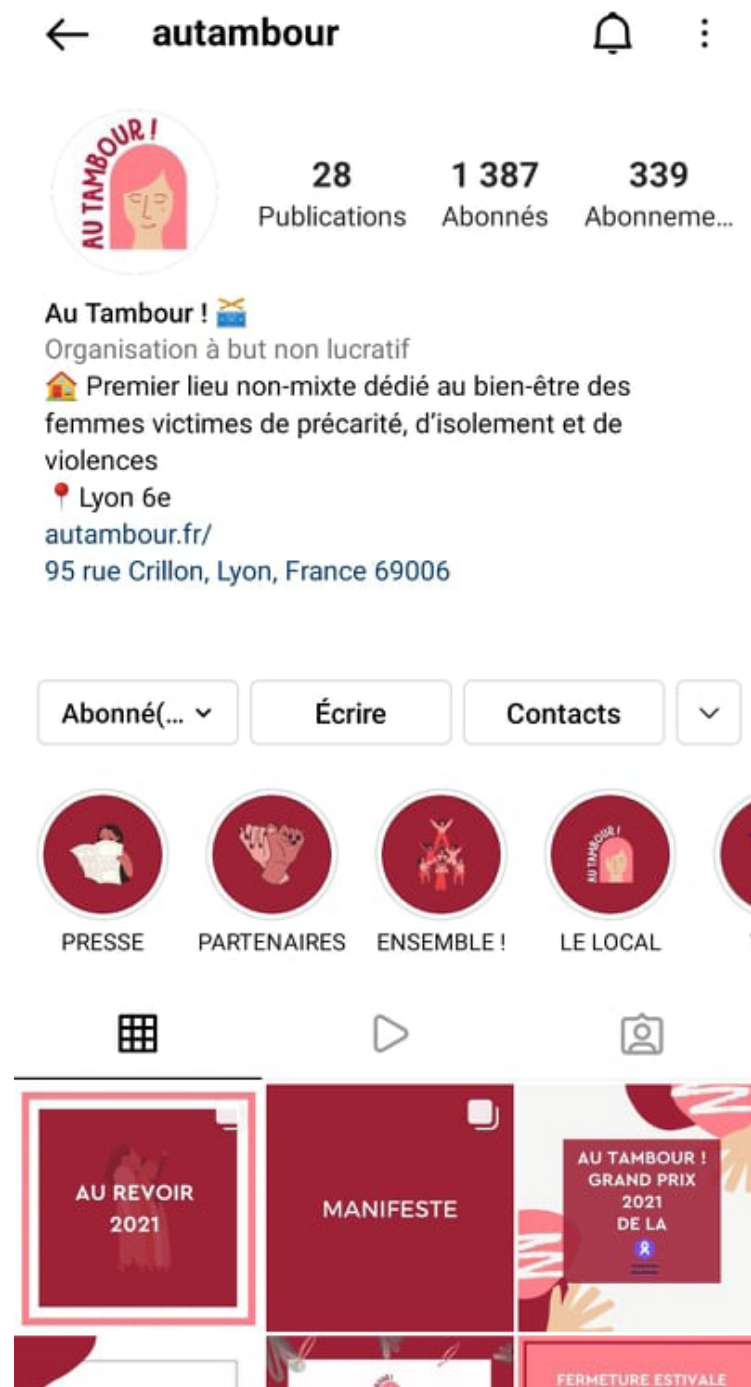
Sur **les réseaux sociaux**, nos publications sont suivies et nos call-to-action efficaces. Cependant nous n'avons instauré ni rendez-vous éditoriaux, ni fréquence de publications.

La stratégie Social Media était inexistante jusqu'à l'arrivée d'**Anja** !  
*Un immense merci à elle pour son travail, ses critiques toujours constructives et son implication.*

Notre bonne résolution 2022 : appliquer la stratégie proposée !

**Identité visuelle** : Le logo, créé en 2019 avant l'ouverture du local, va bientôt s'effacer pour laisser place à notre nouvelle identité. Nous préparons le changement depuis août.

Tenez-vous prêt.e.s, on vous dévoile ça très bientôt !









### 3. Evénements

Nous avons organisé notre deuxième **vide-dressing** le 20 juin 2021 au local.

Les femmes accueillies ont cuisiné des douceurs et jus frais en partenariat avec l'association **Graille**.

Le jour de l'événement, les fondateur.ice.s de **Pizzaiolo** sont venu cuisiner des pizzas.

Les boissons ont été proposées par **Community Cola**.

Nous avons accueilli 130 personnes et récolté 1340€ !





## Goûter de Noël !

Nous finissons l'année déguisées en Lutines !  
Grâce à un magnifique don de produits **Sephora**, l'équipe a pu préparer (avec soin et amour) 50 pochettes cadeaux.  
Nous avons accueilli 34 dames et distribué tous les cadeaux.

*Un immense merci à Agnès !*







**« Elle a beaucoup de mérite de se soucier de nous, les femmes. »**

30/04/21 - Z.

# **V – RESSOURCES ET SOUTIENS**

Au Tambour ! est une jeune structure en phase de développement.

Le temps consacré à la veille sur les appels à projets et demandes de subventions constitue une part conséquente de nos missions. L'engouement suscité par le projet, de par les enjeux auxquels il répond, nous permet de bénéficier du soutien de nombreux partenaires et donateurs.

*Nous leur adressons ici un grand merci !*



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)







Au Tambour ! a fait partie des 10 lauréats de **Lyon pour le Bien Commun, un évènement co-organisé par la Fondation de France et Obole.**

La Nuit du Bien Commun a lieu dans 6 villes en France, ces événements mettent à l'honneur des femmes et des hommes engagés pour l'intérêt général sur leur territoire et permettent de soutenir des projets solidaires à travers la France.

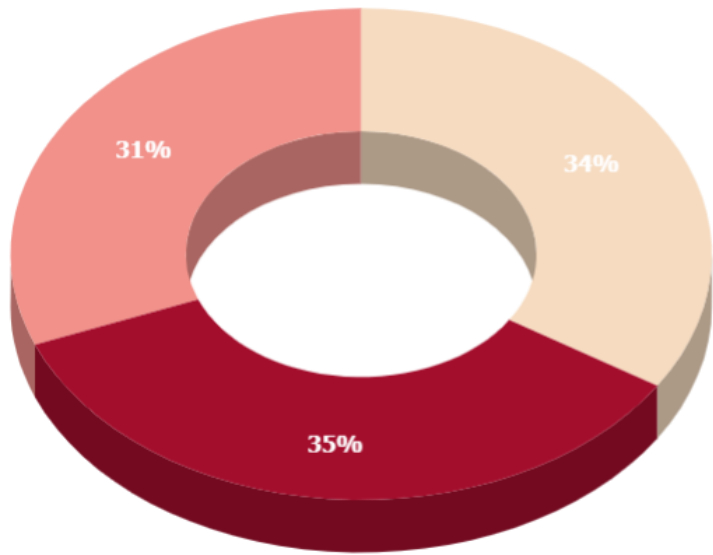
Centre des Congrès, Lyon le 28.09.2021

**Démarrant l'année plus sereinement** avec une trésorerie issue de contributions reçues fin 2020 et reportées en 2021, nous avons été en capacité d'assurer notre mission dans de bonnes conditions jusqu'en juin.

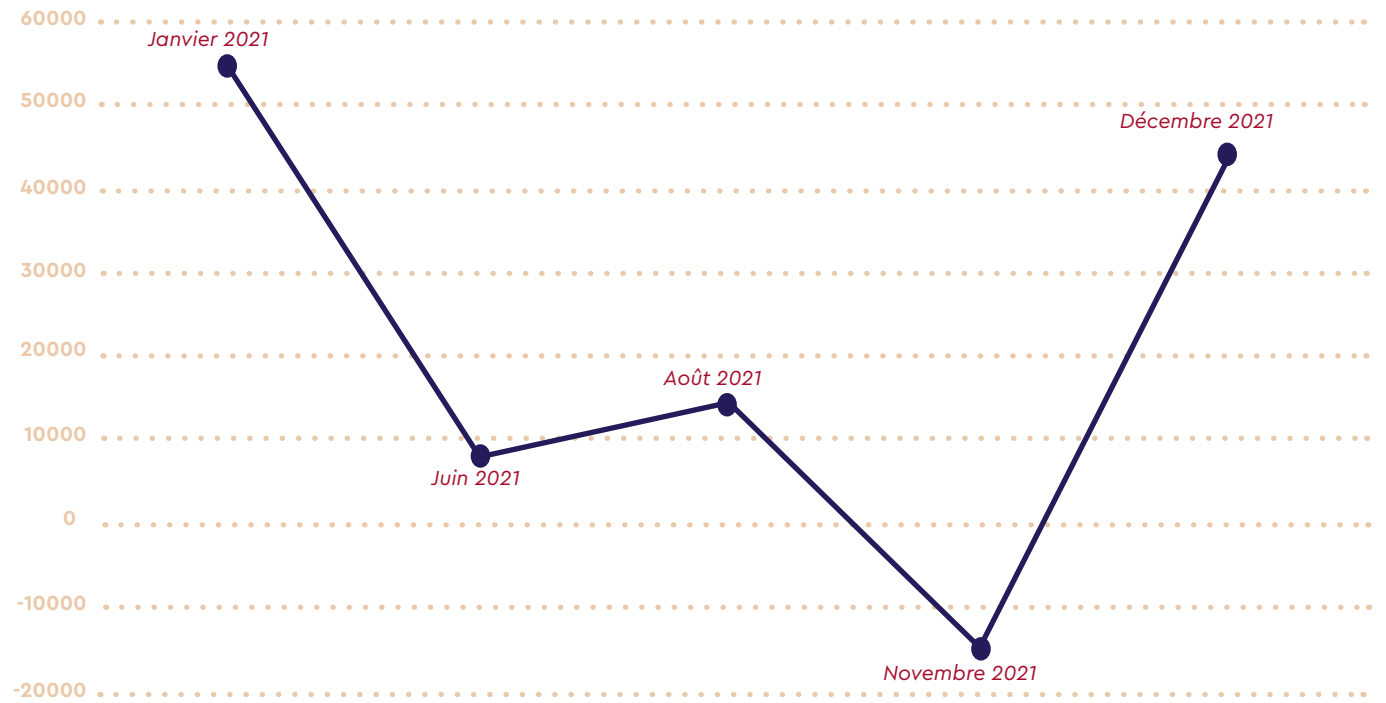
En revanche, malgré l'accroissement de l'activité, **le deuxième semestre a été particulièrement difficile** : le manque de visibilité (sur l'attribution et/ou le montant de subventions publiques qui nous seraient accordées) a rendu la projection complexe, notamment en terme de recrutement, la trésorerie couvrant à peine un mois de fonctionnement.

La notification de soutien de la **Fondation des Femmes** (début octobre) nous a permis d'obtenir une facilité de caisse auprès de notre banque, la Caisse d'Epargne Rhône-Alpes.

Les dons levés lors de la Nuit du Bien Commun ainsi que le versement fin décembre de subventions de **la Métropole de Lyon et de la Direction Départementale de l'Emploi du Travail et des Solidarités**, nous permettent d'envisager les prochains mois plus sereinement.



- Dons/Mécénat
- Subventions publiques
- Subventions privées



**Trésorerie 2021**





**« Enfin un lieu humanisant dans la spécificité d'être femme. »**

21/12/21 - E.



# **VI – RECHERCHE ET EXPERTISE**

# 1. Données et chiffres marquants

- 96000 viols par an en France – *Formation INVIVO – par la Maison des Femmes.*
- 90.3% des filles de 12 à 24 ans ont déjà subi des violences au sein de leur couple – *Enquête par Les Glorieuses, novembre 2021.*
- En moyenne, le nombre de femmes âgées de 18 à 75 ans qui, au cours d'une année, sont victimes de violences physiques et/ou sexuelles commises par leur conjoint ou ex-conjoint, est estimé à 213 000 femmes (en 2019) – *Enquête de victimation annuelle « Cadre de vie et sécurité » (INSEE-ONDRP-SSMSI).*
- Le collectif féministe contre les violences sexistes et sexuelles **#NousToutes** dénombre 113 féminicides en 2021.
- À statut & salaire équivalent, les femmes ont travaillé gratuitement à partir du 3 novembre (9h22) en 2021 – *Rebecca Amsellem, économiste.*
- 1,6 % de l'ensemble des travailleurs sociaux sont mobilisables pour de l'accompagnement généraliste. Les actions sectorielles (protection de l'enfance, handicap, insertion) absorbent l'essentiel des effectifs – *Rapport « L'accompagnement social », IGAS septembre 2018.*

Nous nous interrogeons au quotidien sur une immensité de sujets !  
**Nous avons à cœur d'explorer, de déconstruire et de nous doter d'outils, de ressources pour faire avancer le projet.**

Pour cela, nous sommes en veille constante sur les sujets en lien avec :

- Genre et précarité
- La non-mixité
- Les violences faites aux femmes

Cela explique certainement en partie l'engouement que suscite Au Tambour ! tant de la part de professionnel.les.s que d'étudiant.e.s en sociologie, études de Genre, travail social, droit, urbanisme, santé...

Nous sommes honorées d'être sollicitées et de pouvoir partager notre expertise avec différent.e.s acteur.ice.s :

- Groupe de travail **Accompagnement des femmes en situation de vulnérabilité**, dans le cadre de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté porté par la Métropole de Lyon et l'État
- Mairie de Lyon Lyon 7ème
- MDMS Lyon 6ème
- La Cloche
- Le Centsept
- et heureuses de faire partie de l'aventure **Réseau Femmes sans logement**, impulsée par la formidable équipe de l'association Femmes SDF (Grenoble) aux côtés de Toutes à l'abri (Bordeaux), Louise et Rosalie (Paris). D'autres nous rejoindront bientôt, c'est certain !

## 2. Quelques notions

"Le **prisme du genre** constitue un angle mort dans la pratique de la majorité des acteurs et actrices de l'intervention sociale" (Bessin, 2009).

"*L'invisibilité des femmes sans domicile* est construite à la fois par les acteurs et actrices de l'intervention sociale et par les femmes elles-mêmes. Jugées plus vulnérables, les femmes sans domicile sont la cible prioritaire d'une politique genrée et familialiste, ce qui explique sans doute en partie qu'elles soient un peu moins nombreuses à être sans domicile que les hommes et très rarement sans-abri. Cette différenciation de sexe effectuée par l'intervention sociale invisibilise pourtant les femmes sans domicile. Elles sont moins repérables dans les représentations sociales et leurs caractéristiques sont relativement méconnues. Par ailleurs, les femmes sans abri sont elles-mêmes actrices de stratégies afin de se protéger dans l'espace public. *Ces stratégies peuvent les conduire à effacer ou à renforcer les marqueurs de leur genre, ou encore à éviter certains dispositifs d'urgence sociale* (Loison-Leruste et Braud, 2022).

La seconde question transversale est celle des violences de genre que les femmes subissent tout au long de leurs trajectoires de vie. A l'intersection de rapports de classe, de race et de sexe, elles ont des conséquences sur les trajectoires et les conditions de vie quotidienne des femmes précaires. *Ces violences peuvent aussi se produire et se reproduire à travers les modes de prise en charge des femmes sans domicile : à la fois dans l'organisation de l'hébergement institutionnel, mais aussi dans les modalités pratiques de l'intervention sociale au sein des dispositifs existants.*"

### **Genre, pauvreté et intervention sociale**

**Issu de la présentation du Séminaire organisé par le laboratoire Institutions et Dynamiques Historiques de l'Économie et de la Société, IDHE.S / Université Paris-Nanterre**

### **Non-mixité**

"Si la séparation des sexes renvoie à une nécessité de protéger les femmes et est envisagée sous le registre du risque, elle permet également, parfois, de favoriser l'accès des femmes aux dispositifs. Ainsi, dans d'autres cas, au sein même d'institutions mixtes, la séparation des sexes va prendre une tout autre signification pour les professionnel·le·s.

Le cas des CAARUD, qui proposent des « espaces femmes », est significatif de ce point de vue. Pour les professionnel·le·s de Saint-Étienne, il s'agit de « faire venir » les femmes qui n'oseraient pas se rendre dans des accueils mixtes, où les hommes sont surreprésentés (environ 85% des personnes accueillies, avec des variations selon les lieux). Autrement dit, ces espaces destinés exclusivement aux femmes cherchent, par la non-mixité, à répondre au fait qu'elles sont très peu nombreuses à venir dans les dispositifs mixtes. Pour les intervenant·e·s rencontré·e·s, c'est bien la mixité des sexes qui constitue un frein à l'entrée des femmes dans les lieux de prise en charge du sans-abrisme."

### **Singularisation, différenciation : pratiques de la (non)mixité dans l'intervention sociale auprès des personnes sans abri**

**De Audrey Marcillat et Marine Maurin**

**Editions Antipodes "Nouvelles questions féministes", 2018**

"Ces espaces (en non-mixité) sont nécessaires: il n'est pas difficile de comprendre que des femmes victimes de violences sexuelles éprouvent le besoin de se réunir entre femmes pour évoquer les sévices qu'elles ont subis. La présence d'hommes inhiberait une expression libre sur des sujets ayant trait au corps des femmes. On partage plus facilement son intimité avec des personnes dont on sait qu'elles ont partagé une expérience similaire. Entre victimes d'une même exclusion, on se fait confiance, on sait, on n'a pas besoin d'argumenter pour que l'autre comprenne, la fonction de la réunion est aussi de rassurer."

### **La non-mixité, un outil politique indispensable**

**De Rokhaya Diallo, Slate, 2017**



**Extrait d'un article écrit après les remous déclenchés par Nyansapo, un festival afroféministe organisé par le collectif Mwasi qui prévoyait des espaces réservés aux femmes noires, la journaliste et militante Rokhaya Diallo explique pour elle la nécessité de la non-mixité pour lutter contre les inégalités et obtenir l'émancipation des minorités discriminées.**

"En effet, que ce soit pour les femmes, les minorités ethno-raciales ou tout groupe stigmatisé, l'entre-soi peut constituer un espace de libération de la parole, de relâche du contrôle social, de construction de solidarité et de lien social qui contribue à l'empowerment des individus...L'expérimentation la plus ancienne est certainement celle menée par ATD Quart Monde, dans le cadre de ce qu'ils qualifient de « groupes de pairs ». L'association a mis sur pied des recherches en croisement des savoirs, où les connaissances des premier.ère.s concerné.e.s sont mises en discussion avec celles de travailleurs sociaux, d'experts ou d'universitaires. Cependant, afin que le croisement puisse réellement opérer, chaque groupe doit pouvoir constituer une parole autonome au préalable. Chaque groupe se retrouve donc d'abord entre-soi. Si cette pratique surprend et dérange parfois les experts, elle apparaît aux participants les plus modestes comme une condition indispensable à leur expression. La non-mixité n'est que temporaire, c'est une étape permettant la constitution d'une parole collective qui pourra ensuite être croisée avec les points de vue des autres. Sans ce préalable il est probable que ces positions auraient certainement été tuées ou écrasées. À ce titre, la non-mixité permet à des besoins, des intérêts ou des points de vue souvent considérés illégitimes ou secondaires d'accéder à la visibilité. Les femmes ont ainsi dû s'organiser entre elles pour affirmer que la domination masculine ne passait pas nécessairement après l'exploitation du prolétariat et que ces enjeux n'étaient pas voués à se concurrencer. En permettant l'expression de points de vue plus diversifiés dans l'espace public, la non-mixité assure en outre un élargissement de la délibération collective qui ne peut être que bénéfique à une vie démocratique nécessairement pluraliste."

**La non-mixité : une étape sur le chemin de l'émancipation des femmes**

**De Julien Talpin dans les Cahiers du développement social urbain / 2018**

### **Transidentités**

B. homme trans, nous a envoyé un message sur Instagram pour savoir s'il pourrait faire partie de la Team bénévole.

Anne s'intéressait depuis un moment à la question des transidentités, répondre à la requête de B. nécessitait toutefois d'en discuter en équipe.

La présence de Lola, étudiante en Master 2 d'Études de Genre, a permis d'entamer une réflexion commune :

Organisation d'un temps d'échange avec l'équipe (bénévoles, membres du CA, salariées) pour exposer quelques notions théoriques (concepts, définitions, vocabulaire) et répondre aux questions, chacune d'entre nous n'ayant pas les mêmes connaissances.

Lola a pu aborder le sujet avec 6 dames accueillies lors des permanences "Accueil des personnes trans Au Tambour !".

Robbie, bénévole, et Lola ont échangé avec David de l'association Chrysalide (association trans militante qui tient mensuellement des groupes d'échanges au centre LGBTI de Lyon dans le but d'accueillir des personnes trans ou en questionnement ainsi que leurs proches. Ces groupes de paroles ont pour but de permettre aux personnes trans de dialoguer entre elles, d'échanger leurs points de vues, d'exprimer ce qu'elles ressentent et de parler de leurs expériences dans le respect et la différence.)

Tous ces échanges ont été riches, inspirants et apprenants. Nous avons à cœur d'assurer un espace safe et avons besoin de prendre le temps d'échanger avec des personnes concernées avant de pouvoir statuer.

Affaire à suivre !

## Participation des femmes

Notre volonté de faciliter la participation des dames était déjà abordée dans le projet associatif, néanmoins l'accueil inconditionnel ne facilite pas les choses et impulser ne suffit pas : nous sommes face à des individualités et non à un groupe homogène.

- Certaines dames ont besoin de cadre, d'autres moins.
- Quelques-unes prennent des initiatives, d'autres ont besoin (ou envie) d'être tranquilles et pas sollicitées.
- Le "faire ensemble" et pas "à la place de" reste assez théorique

Certaines s'emparent toutefois de cet espace de liberté et proposent de mettre leurs savoirs, leurs compétences au service du groupe.

A l'instar de Saada, Saida et Zineb, la mise en place d'un atelier en toute autonomie, participe à les valoriser, à travailler l'estime et la confiance en soi, à développer le pouvoir d'agir. Nous avons affiché (et communiqué oralement) pour dire que leurs services étaient accessibles "à prix libre", très peu de dames ont joué le jeu.

## 3. Ces initiatives amies qui nous inspirent tant !

Attention liste non exhaustive ;)

### Lyon

**Le café Rosa** se veut un lieu de vie engagé, culturel, mixte, et inclusif, visant à promouvoir et participer à la diffusion de l'information et des connaissances relatives aux droits des femmes et des minorités, dans une perspective intersectionnelle.

[En savoir +](#)

**La librairie à Soi.e** est une librairie spécialisée dans les féminismes. C'est une librairie inclusive, ouverte à toutes et à tous.

[En savoir +](#)

**Yoon** a pour objectif d'accompagner la poursuite de carrière en France des personnes de nationalité étrangère, à la hauteur de leurs ambitions et de leurs compétences.

[En savoir +](#)

**Weavers** se donne pour mission de former et faciliter le recrutement des personnes exilées.

[En savoir +](#)

**Le Cocon solidaire** est une association lyonnaise indépendante, fondée en 2021, et portée par une équipe sensibilisée autour des problématiques de la solitude et de l'isolement féminin.

[En savoir +](#)

**Un hôpital de jour spécialement dédié aux femmes qui souffrent de règles abondantes** : véritable enjeu de santé publique, les règles abondantes peuvent être la conséquence de pathologies multiples : utérines (fibromes, polypes), troubles de la coagulation...

[En savoir +](#)

### Paris et région parisienne

**La Cité Audacieuse** est un écosystème associatif qui favorise les synergies et l'émergence de projets nouveaux, impactants pour les droits des femmes et la promotion de l'égalité.

La Cité Audacieuse est ainsi un véritable laboratoire d'innovations sociales !

[En savoir +](#)

**La Maison des Femmes de Saint Denis** est centre d'aide et d'accompagnement pour les femmes victimes de violences, un lieu de prise en charge unique et innovant.

[En savoir +](#)

**Institut Women Safe**, une organisation pluridisciplinaire qui propose des prises en charge de psychotraumatologie (avocat.e.s, infirmière.e.s, juristes, gynécologue, masseurs, médecin généraliste, ostéopathe, professeurs d'art thérapie et de yoga, et psychologues) pour les femmes ou les enfants victimes de violences, jusqu'à la résolution de la situation

[En savoir +](#)

**Le Filon** est un accueil de jour situé dans le 17ème arrondissement de Paris, dédié aux femmes isolées sans-abri et en situation de grande précarité.

[En savoir +](#)

*Grenoble*

**Association Femmes SDF**, née en 2008 agit aux côtés des femmes en errance et en précarité dans le but de mettre en lumière leur vécu spécifique, de changer le regard de la société sur ces femmes, de leur donner une place et de les accompagner pour petit à petit rompre avec l'errance.

[En savoir +](#)

*Bordeaux*

**Toutes à l'abri** pour offrir aux femmes un refuge bienveillant. Un espace où les règles changent et où elles sont actrices de ce changement.

[En savoir +](#)



Photographie : Cléo Thomasson



« Un lieu chaleureux, sécurisant et surtout nécessaire »

21/12/21 - L.



**Conclusion**

*"Aujourd'hui, nous avons besoin d'un temps de respiration, d'une prise de hauteur pour repenser notre modèle.  
Ces 18 mois nous ont beaucoup appris, on a ressenti très fort la puissance des femmes et compris le sens du mot **SORORITÉ**."*

Les derniers mots de notre manifeste ont pris tout leur sens ces dernières semaines. Nous avons été émues de recevoir autant de messages de soutien, un immense merci à tous.tes !

À l'heure où nous écrivons ces lignes, la porte de notre local est fermée.  
L'année a débuté par un temps de bilan, essentiel pour le projet, nécessaire pour la rédaction de ce rapport d'activité.

Résilientes et agiles, nous capitalisons sur l'expertise acquise tout en (re)questionnant notre vision et nos valeurs.  
Des partenariats plus forts et de nouvelles alliances se dessinent, nous permettant d'avancer à grands pas vers "une version améliorée d'AT".  
Notre volonté de faire bouger les lignes et de faire progresser les Droits des femmes nous invite à amplifier notre rôle de plaidoyer pour faire encore plus de bruit pour les femmes.



« Quelle chance de faire partie de l'aventure Au Tambour! Bientôt deux ans que j'ai embarqué à bord. Que de chemin parcouru et d'apprentissage.

J'aime voir ce cocon se construire, grandir, et grandir à mesure avec lui aux côtés de femmes courageuses et inspirantes.

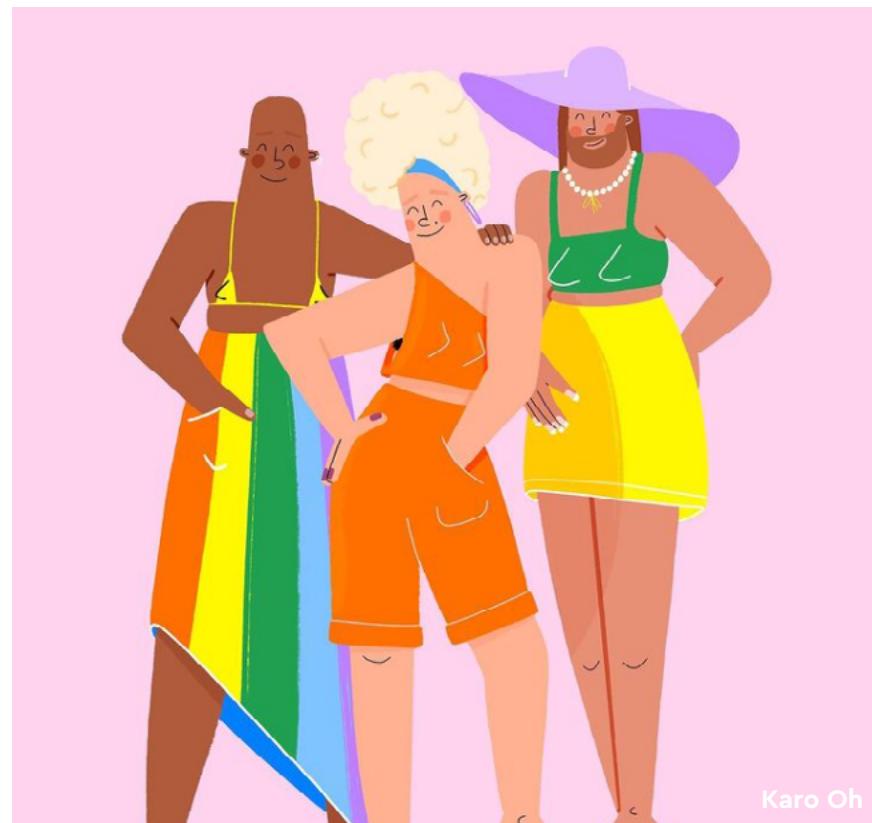
Une telle force émane de ce lieu, on la voit partout pendant les permanences, les temps d'équipe...

Notre force, c'est avant tout voir plus loin, plus grand et ne jamais cesser de rêver pour les femmes accueillies.

C'est ça l'aventure Au Tambour! pour moi.

Je remercie toutes les personnes que j'ai rencontré sur ce chemin. Déjà hâte des rencontres prochaines ! »

Eva, co-présidente



« Je suis convaincue qu'AT a un pouvoir thérapeutique. On est venue sans vraiment savoir pourquoi et on repart toutes avec des révélations, des clés, des pistes, enfin quelque chose qui change la compréhension de la vie et de soi. Je pense vraiment qu'on doit garder ça en tête dans le montage de la v2. Je ne connais pas la recette magique mais j'imagine que c'est grâce au partage, aux groupes de parole, à la documentation, aux formations, à la chaleur humaine, que chacune a fait son chemin. A son rythme, en le partageant ou non.

Et c'est ça qui est super fort. Autant pour les bénévoles, les femmes accueillies ou nous même. »

Magali, co-présidente